

Adviseur strategische relaties en fondsenwerving Nationaal Programma Heerlen Noord. (Max. 0,8 fte)

Heerlen-Noord (14 wijken, 56.000 inwoners) kent een indrukwekkende geschiedenis en een hoopvolle toekomst. Er is veel om trots op te zijn. Die trots vormt de brandstof voor onze noodzakelijke inhaalrace. Want wie nu in Heerlen-Noord opgroeit, heeft gemiddeld veel minder kansen op een goed inkomen, een fatsoenlijke woning of om langer gezond te blijven dan in de rest van Nederland. Dat is oneerlijk. En daar gaan we met z'n allen iets aan doen.

In het Nationaal Programma Heerlen-Noord (NPHLN) werken bewoners, bedrijven, overheden en maatschappelijke organisaties de komende 25 jaar samen aan een betere toekomst voor Heerlen-Noord. Zodat het voor de levenskansen en gezondheid van de volgende generaties niet uitmaakt of je in Heerlen-Noord of ergens anders in Nederland geboren wordt.

Het NPHLN kent een opgave van 25 jaar en concrete doelen in het Toekomstplan voor vijf jaar. In het programma zijn vijf samenhangende thema's cruciaal: **Wonen, Werken, Leren, Veiligheid en Gezondheid**. Ze vormen de onmisbare en met elkaar verbonden pijlers van het NPHLN.

Voor die thema's zijn mensen en middelen nodig en het NPHLN-programmabureau is op zoek naar een **adviseur strategische relaties en fondsenwerving** om de financiële slagkracht te vergroten.

Een adviseur strategische relaties en fondsenwerving is verantwoordelijk voor fondsenwerving en het (uit)bouwen en opvolgen van het netwerk van strategische relaties die kunnen leiden tot extra middelen en mogelijkheden.

Wie ben jij?

- Je hebt een groot gevoel voor de inhaalrace van Heerlen-Noord;
- Je hebt affiniteit met een van de of meerdere NPHLN-pijlers Wonen, Werken, Leren, Gezondheid, Veiligheid;
- Je wil graag samenwerken met bewoners en betrokkenen die zich willen inspannen voor NPHLN;
- Je hebt aantoonbare ervaring met het bouwen van strategische relaties en/of fondsenwerving;
- Je kunt en weet diplomatiek te manoeuvreren en bent in staat om nieuwe mogelijkheden aan te boren;
- Je hebt gevoel voor bestuurlijk politieke- en maatschappelijke verhoudingen;
- Je beschikt over strategisch vermogen en kunt complexe samenwerkingsverbanden leiden;
- Je wil werken in een 'Gideonsbende': een team dat creatief en samen oplossingen vindt;
- Je vindt het leuk om kennis te delen en je collega's te inspireren.

Jouw team

Je werkt in het team van het programmabureau van het NPHLN. Dat team werkt direct voor de programmadirecteur NPHLN en indirect voor/met (organisaties die behoren tot) de Alliantie NPHLN. Het team zwengelt aan, coördineert en pioniert om de levenskansen van de volgende generatie inwoners van Heerlen-Noord te verbeteren. Werken in het

programmabureau/team vergt intrinsieke motivatie en flexibiliteit die hoort bij pionieren en samenwerken in onorthodoxe bestuurlijke situaties.

Wat krijg je daarvoor terug?

Het NPHLN-programmabureau werkt onafhankelijk. Vooralnog maakt NPHLN gebruik van de Gemeente Heerlen als 'landingsplek'. Momenteel wordt onderzocht wat de toekomstige rechtsvorm wordt. Als er sprake zou zijn van een andere (zelfstandige) rechtsvorm betekent dit dat medewerkers overgaan naar deze rechtsvorm. Daarnaast bestaat ook de mogelijkheid om via detachering bij het team te werken

We bieden jou een omgeving waar je de ruimte krijgt om jezelf en de organisatie te ontwikkelen.

De functie is ingeschaald in schaal 12 (maximaal € 6.470, -). De uiteindelijke inschaling zal op basis van opleiding en ervaring gebeuren. Het betreft een functie van maximaal 0,8 fte. Het is mogelijk om meer uren te werken. Daarmee bouw je wekelijks extra vrije tijd (ADV) op.

Verder ontvang je een individueel keuze budget (IKB). Dit is 17.05% van jouw salaris. Daarnaast bieden wij mogelijkheden om opleidingen te volgen, flexibel te werken en hebben wij verschillende vitaliteitsregelingen, waaronder onze eigen sportstimuleringsregeling en een flexibel vitaliteitsbudget in de vorm van een digitale munt die je in Heerlen op veel plekken kan inzetten om jouw vitaliteit te vergroten. Je pensioen wordt opgebouwd bij het ABP. Onze arbeidsvoorwaarden zijn geregeld volgens de cao-gemeenten. Bekijk al onze [arbeidsvoorwaarden](#) op onze site.

Mocht er sprake zijn van detachering via de huidige werkgever (zijnde een alliantiepartner NPHLN) dan kunnen de arbeidsvoorwaarden van de alliantiepartner gelden.

Meebouwen aan het Nationaal Programma Heerlen-Noord?

Ben je enthousiast geworden over deze functie? Stuur dan jouw cv en motivatie onder vermelding van **vacaturenummer 23081** vóór 1 juni 2023 naar simone.claessens@heerlen.nl t.a.v. Ron Meyer (Programmadirecteur NPHLN)
Voor meer inhoudelijke informatie kun je terecht bij Ron Meyer (R.Meyer@heerlen.nl)
Voor wat betreft de procedure en arbeidsvoorwaarden kan contact opgenomen worden met Robin Veenstra/ Adviseur P&O (r.veenstra@heerlen.nl).

Er wordt voor deze vacature zowel intern als extern geworven waarbij de medewerkers van de organisaties die tot de alliantie NPHLN behoren een voorrangpositie hebben.

NB: de sollicitatiegesprekken zijn voornamelijk gepland in de week van 12 juni.